

IZBA PRZEMYSŁOWO-HANDLOWA W KRAKOWIE ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO-INFORMATYCZNYCH W MSZANIE DOLNEJ

**Spotkanie informacyjne nt. TECHNIK SPAWALNICTWA JAKO NOWY KIERUNEK
ZAWODOWY NA LIŚCIE SZKOLNICTWA ZAWODOWEGO – WSPARCIE INNOWACJI
PRZEZ MINISTERSTWO MINISTERSTWO PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I TECHNOLOGII**

Kraków, 13 listopada 2018 r.

O POTRZEBIE SZKOLNEGO KSZTAŁCENIA TECHNIKÓW SPAWALNIKÓW DLA ROZWIJAJĄCEJ SIĘ BRANŻY

Na tle krajów Europy Zachodniej branża spawalnicza w Polsce wypada dobrze. Nie odstajemy od poziomu rozwoju spawalnictwa w krajach europejskich. Wielu producentów urządzeń i materiałów spawalniczych ma swoje przedstawicielstwa w Polsce, a jednocześnie szereg polskich firm wykonuje na zlecenie firm zachodnich, europejskich, amerykańskich czy kanadyjskich, różnorodne konstrukcje spawane, jak na przykład wieże siłowni wiatrowych, podzespoły mostów, części silników lotniczych, podzespoły samochodów osobowych i ciężarowych itd. Często zachodnie firmy spawalnicze przenoszą swoją produkcję do Polski, uruchamiając nowe zakłady produkcyjne urządzeń i materiałów spawalniczych, jak na przykład: Castolin, Esab, Lincoln Electric, KUKA, itd.

Przemysł 4.0 jest czwartą rewolucją przemysłową - nowoczesną formą działania przemysłu, dążącego do sprzężenia działania urządzeń produkcyjnych z technologiami informacyjnymi. Podstawowym parametrem inteligentnej produkcji tego systemu są systemy zapewnienia jakości. W rzeczywistych warunkach polskiego przemysłu wdrażany w UE - a więc i w Polsce - system Przemysłu 4.0 obecnie dotyczy kilku procent polskich przedsiębiorstw spełniających obecnie warunki wdrożenia tego systemu inteligentnej produkcji przemysłowej. Dla zdecydowanej większości polskich przedsiębiorstw jest to przyszłość odległa i abstrakcyjna, powiązana z brakiem kadr i biurokracją. Jednak branża spawalnicza, a zwłaszcza firmy produkujące urządzenia spawalnicze, a w szczególności spawalnicze roboty przemysłowe, jak np. KUKA Polska, z łatwością wdrażają zasady Przemysłu 4.0.

W przypadku branży spawalniczej, nawet w bardzo nowoczesnych zakładach produkcyjnych, obok nowoczesnych technologii na przykład spawania laserowego czy wiązką elektronów, stosuje się opracowane przed laty technologie spawania ręcznego czy półautomatycznego. Podstawowe zmiany, stanowiące wysoki poziom innowacyjności, to wdrażanie zrobotyzowanych i automatycznych procesów spawalniczych oraz systemów sterowania jakością, odpowiadających warunkom inteligentnej produkcji. Coraz więcej firm wdraża również technologie laserowe spawania, napawania, stopowania i obróbki cieplnej. Spawalnicze technologie laserowe są coraz poważniej traktowane w przemyśle jako technologie zapewniające zwiększenie wydajności i jakości produkcji. –

Nie można mieć żadnych kompleksów, jeśli chodzi o rozwój i innowacyjność polskiego spawalnictwa. Jednak polscy politycy powinni wspomagać rozwój polskiego przemysłu. Jest to ważne szczególnie w dużych zakładach przemysłowych będących własnością Skarbu Państwa. Szkodliwa jest likwidacja kształcenia techników spawalnictwa wskutek reformy szkolnictwa z 2012 r.. Godzi to w rozwój polskiego przemysłu i przeczy podstawowym zasadom Przemysłu 4.0 - który obejmuje nie tylko technologie, ale też nowe sposoby pracy i rolę ludzi w przemyśle, czyli inteligentnej produkcji.

O rozwoju przemysłu decydują w pierwszym rzędzie zespoły zarządzające, składające się z doświadczonych specjalistów, o odpowiednim wykształceniu, stosujących innowacyjne technologie, urządzenia automatyczne i zrobotyzowane oraz systemy IT. Bolączką krajowego przemysłu jest brak kształconej w ramach szkolnictwa zawodowego, wysoce profesjonalnej średniej spawalniczej kadry technicznej. W wielu zakładach stosujących technologie spawalnicze zwykle głównym problemem produkcyjnym jest niedobór średniego personelu spawalników oraz operatorów urządzeń spawalniczych o odpowiednich kwalifikacjach. Obecnie, wobec braku techników spawalnictwa, z konieczności np. technik elektryk w ramach jedynie kursowego przeszkolenia poznaje spawalnictwo i po nabyciu oraz potwierdzeniu nowych kwalifikacji podejmuje pracę technika spawalnictwa. Brak gruntownie wykształconych w szkole kadr spawalników jest szczególnie krytyczny, bo powoduje obniżenie poziomu przygotowania branżowego średniego personelu technicznego - kadry nieodzownej w nowoczesnym przemyśle.

Przemysł potwierdza, że branża spawalnicza intensywnie rozwija się od około stu lat i przez następne stulecie nadal pozostanie przyszłościową. Inżynierowie spawalnicy, technicy spawalnicy i wykwalifikowani spawacze są i będą bardzo poszukiwani na krajowym rynku pracy. W tej sytuacji Instytut Spawalnictwa w Gliwicach rozszerzył na potrzeby przemysłu działalność szkoleniową w zakresie spawalnictwa: inżynierów, techników i spawaczy – w większości kandydatów, pierwotnie przygotowanych w innych zawodach. Obecnie znaczną część aktywności Instytutu stanowi prowadzenie szkoleń. Dalsze powstrzymywanie się od dodania do wykazu zawodów Ministerstwa Edukacji Narodowej nowego zawodu: technik spawalnictwa jedynie pogłębi niedobór średniego personelu spawalniczego do granic głębokiego kryzysu. Niech obecne spotkanie zainteresowanych naprawą polityki kadrowej w tym zakresie przekona decydentów o pilnej potrzebie przyjęcia proponowanych i przygotowanych działań naprawczych w zakresie szkolnego kształcenia techników spawalnictwa w pięcioletnich technikach.

Wacław Szlanta
IWE/EWE



Rezolucja

Rezolucja w sprawie konieczności wprowadzenia zawodu Technik spawalnictwa na listę zawodów kształcenia zawodowego Ministerstwa Edukacji Narodowej

Dnia 13-11-2018 obecni na spotkaniu informacyjnym pt. „Technik spawalnictwa jako nowy kierunek zawodowy na liście szkolnictwa zawodowego - wsparcie innowacji przez Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii” zorganizowanym przez Izbę Przemysłowo – Handlową w Krakowie oraz Zespół Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej, stwierdzają, że:

Obecnie w procesie wytwarzania 80% połączeń wykonuje się różnymi technikami spajania. W Polsce jest ok. 7 tys. zakładów wykonujących wyroby i konstrukcje spawane oraz bliżej nieokreślona liczba przedsiębiorstw, w których spawanie jest procesem pomocniczym. Można powiedzieć, że procesy spawalnicze są jednymi z głównych technik wytwarzania różnych wyrobów. W normach światowych i europejskich proces spajania uznany jest za proces specjalny, czyli proces, którego wyniku nie można przewidzieć w trakcie jego trwania. Ewentualne wady mogą ujawnić się dopiero w trakcie jego użytkowania. W związku z tym niezbędny jest nadzór wykwalifikowanej kadry nad procesem spajania we wszystkich fazach tego procesu (od projektowania poprzez wytwarzanie, eksploatację, po złomowanie). Istotną rolę odgrywa tu średni personel kontroli i nadzoru spawalniczego, którego w Polsce brakuje.

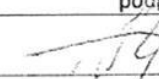
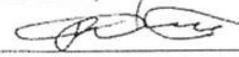
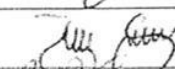
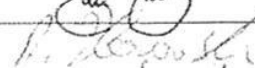
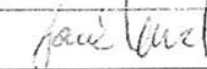
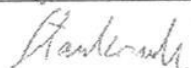
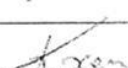
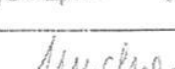
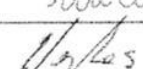
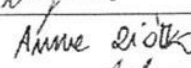
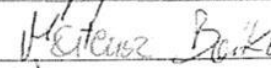
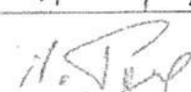
Również rynek pracy od wielu lat wyraża bardzo duże zapotrzebowanie na pracowników branży spawalniczej na poziomie podstawowym - spawacz, a szczególnie średnim - technik spawalnictwa. Jak wskazują urzędy pracy, aktualnie problemem jest niskie ogólne wykształcenie osób posiadających uprawnienia spawacza (niejednokrotnie zaledwie podstawowe) i brak chęci poszerzania zdobytych kwalifikacji, pogłębiania wiedzy zawodowej i rozwoju zawodowego. Rynek pracy zmaga się z brakiem średnio wykwalifikowanej kadry technicznej. Z drugiej strony przedsiębiorcy wykorzystujący techniki spawania powtarzają, że kształcenie w zawodzie technik spawalnictwa wypełniłoby lukę kadrową. Corocznie urzędy pracy w Polsce wydają raporty, w których wskazują, że zawody związane z branżą spawalniczą należą do zawodów deficytowych.

Należy zauważyć również, że w branży spawalniczej obserwujemy gwałtowny postęp techniczny. Rozwijają się nowe technologie i nowe procesy spajania. Wprowadzane zostają nowe stopy metali, nowe materiały spawalnicze, coraz więcej urządzeń spawalniczych może obsługiwać osoba wyłącznie wysoko wykwalifikowana, a od wielu w ramach szkolnictwa zawodowego nie kształci się odpowiedni wykwalifikowanej kadry.

Biorąc pod uwagę powyższe aspekty, uważamy, że istnieje pilna potrzeba utworzenie w grupie elementarnej grupa elementarna: „technicy mechanicy” (3115) zawodu Technik

spawalnictwa i wpisanie go na listę zawodów szkolnictwa zawodowego, oraz podjęcia takich działań, aby jak najszybciej absolwenci szkół zdobywających ten zawód pojawili się na rynku pracy.

W związku z tym, udzielamy pełnych rekomendacji dla przedstawionego na spotkaniu programu nauczania i upoważniamy Izbę Przemysłowo-Handlową w Krakowie do podjęcia stosownych działań, celem jak najszybszej realizacji naszych postulatów.

L.p.	Imię i nazwisko	Instytucja/firma	podpis
1	Wacław Andruszko Dyrektor IPH w Krakowie	Izba Przemysłowo – Handlowa Kraków	
2	prof. Roman Wielgosz	Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Mechaników Polskich	
3	dr inż. Lechosław Tuz (IWE, IWI)	Akademia Górniczo-Hutnicza Wydział Inżynierii Metali i Informatyki Przemysłowej Katedra Metaloznawstwa i Metalurgii Proszków Pracownia Obróbki Ciepłej i Spajania	
4	mgr inż. Sławomir Sikora Kierownik - Ośrodek Obsługi Spawalnictwa Krajowego	Instytut Spawalnictwa Gliwice	
5	Dyrektor Jan Szuro Dyrektor Oddziału UDT -Kraków	Urząd Dozoru Technicznego	
6	Andrzej Zborowski	Polskie Towarzystwo Spawalnicze - Oddział Kraków, Rywał RHC	
7	Jacek Kuzak Prezes Zarządu CFB Manufaktura	CFB Manufaktura	
8	Marcin Stankowski Marketing Communication Specialist	Lincoln Electric Bester- Poland	
9	Damian Kocan	Lincoln Electric Bester- Poland	
10	Bartosz Zarzycki Główny Spawalnik (IWE, IWI)	Zakłady Mechaniczne „BUMAR-LABĘDY” S.A.	
11	Rafał Budzisz Dyrektor Działu Zarządzania Jakością Badań i Rozwoju	Doosan Bacock Energy Polska	
12	Tomasz Mucha	Doosan Bacock Energy Polska	
13	Piotr Wojtas Spawalnik	Rafako Zakład Produkcji Kotłów	
14	Anna Ziółko P.O. Dyrektora ds. personalnych	Newag S.A.	
15	Henryk Fryc Kierownik Zespołu Spawalniczego	Newag S.A.	
16	Mateusz Bańka Starszy specjalista – technolog spawalnik	Newag S.A.	
17	Andrzej Dębski Dyrektor Zespołu Szkół Techniczno- Informatycznych	Zespół Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej	
18	Andrzej Figura Nauczyciel Zespołu Szkół Techniczno-Informatycznych. Technolog spawalnictwa.	Zespół Szkół Techniczno-Informatycznych w Mszanie Dolnej	

Kraków dn.....

Szanowni Państwo

.....

W dniu 13 listopada 2018 w siedzibie IPH odbyło się spotkanie dot. upoważnienia Izby Przemysłowo - Handlowej w Krakowie do podjęcia stosownych działań i złożenia wniosku do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii o utworzenie zawodu technik spawalnictwa poprzez wpisanie go na listę zawodów szkolnictwa zawodowego oraz podjęcia odpowiednich czynności, aby jak najszybciej absolwenci szkół zdobywających ten zawód pojawili się na rynku pracy.

W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele: Instytutu Spawalnictwa w Gliwicach, AGH - wydziału Inżynierii Metali i Informatyki Przemysłowej, Urzędu Dozoru Technicznego, Polskiego Towarzystwa Spawalniczego, Stowarzyszenia Inżynierów i Techników Mechaników Polskich oraz reprezentanci przemysłu: Polskiej Grupy Zbrojeniowej „Bumar-Łabędy”, Rafako, Newag S.A., CFB Manufaktura, Rywał RHC, Lincoln Electric Bester, Doosan Bacock Energy Polska.

W związku z powyższym Izba Przemysłowo – Handlowa przygotowuje wniosek do Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii o wpisanie na listę zawodów szkolnictwa zawodowego Ministerstwa Edukacji Narodowej zawodu **technik spawalnictwa**.

Zwracamy się z prośbą o poparcie naszych starań i przesłanie Państwa opinii w sprawie uzasadnienia potrzeby kształcenia w tym zawodzie oraz informacji o potrzebach rynku pracy.

Załączniki:

- rezolucja ze spotkania z dnia 13 listopada 2018
- pismo przedstawiciela SIMP „O potrzebie szkolnego kształcenia techników spawalników dla rozwijającej się branży” na w/w spotkanie

Z poważaniem

P.S.

W celu przyspieszenia procedury złożenia wniosku, prosimy o przesłanie w pierwszej kolejności skanu pisma na adres biuro@iph.krakow.pl